



LIDERANÇA DE SUCESSO: O GESTOR NO AGRONEGÓCIO

III Congresso Online Nacional da Agroindústria, 3ª edição, de 01/08/2023 a 03/08/2023

ISBN dos Anais: 978-65-5465-045-8

DOI: 10.54265/CLOH7789

NETO; Jayme Ferreira de Vasconcellos¹

RESUMO

Diante da importância do agronegócio para a economia brasileira, o gestor na propriedade rural é peça-chave para o sucesso do empreendimento. Desta forma, características de liderança precisam ser desenvolvidas no ambiente gerencial do agro, para que a empresa rural alcance índices de produtividade competitivos no mercado. Vários autores já se debruçaram sobre o tema liderança, que tem conceitos, definições e significados diferentes, mas que se completam. De acordo com Houaiss (2009), liderança é a função, posição ou caráter de líder. E líder é o indivíduo que tem autoridade para comandar ou coordenar outros. É a pessoa cujas ações e palavras exercem influência sobre o pensamento e comportamento de outras. Liderança também é definida por Hunter (2006) como a habilidade de influenciar pessoas para trabalharem entusiasmadamente visando atingir objetivos comuns, inspirando confiança por meio da força do caráter. Empreendimentos agropecuários necessitam de um estilo de liderança agregador. É necessário que o gestor seja um líder, e não apenas um chefe. O chefe ocupa um cargo de comando, age autoritariamente, dá ordens e, normalmente, enxerga os funcionários como peças do processo produtivo, sem se preocupar com o bem-estar da equipe. Já o líder inspira confiança, agrega e motiva a equipe, respeita limitações, trabalha junto e ajuda a superar desafios. O chefe preocupa-se apenas com os resultados. O líder preocupa-se com todo o caminho até que os resultados sejam alcançados.

As rápidas transformações do mundo empresarial tornam a liderança um verdadeiro desafio. O líder precisa estar atualizado com as inovações do processo produtivo, ao mesmo tempo em que se mantém alinhado com a missão e os valores da empresa, sem desprezar o relacionamento com os colaboradores, que são essenciais para o sucesso de qualquer organização. Ou seja, é preciso ter competência técnica, compromisso ético e habilidade interpessoal. Verdadeiros líderes mantêm a organização em constante evolução, conquistando – pessoas e resultados – mesmo em situações complexas e difíceis. As mudanças são enxergadas como oportunidade de crescimento. O desafio é bem-vindo e o erro faz partedo processo. Gestores podem até fazer o que é certo. Líderes fazem a coisa certa. Referências Bibliográficas HOUAISS, Antônio; VILLAR, Mauro Salles. Dicionário Houaiss da Língua Portuguesa. 1 ed. Rio de

¹ SENAR - Serviço Nacional de Aprendizagem Rural, jaymefvn@gmail.com

Janeiro: Objetiva, 2009. HUNTER, J.C. Como se tornar um líder servidor: os princípios de liderança de 'O monge e o executivo'. Rio de Janeiro: Sextante, 2006. (resumo - sem apresentação)

PALAVRAS-CHAVE: agronegócio, gestão, empreendedorismo, líder, agropecuária