



ENVELHECIMENTO: DESAFIOS E OPORTUNIDADES PARA A GESTÃO DE PESSOAS

II Congresso Online Nacional de Recursos Humanos, 2ª edição, de 26/07/2021 a 28/07/2021

ISBN dos Anais: 978-65-89908-58-6

BRAGA; Robson Vieira ¹, MOREIRA; Jhonathan Santos Moreira ²

RESUMO

Diversos são os caminhos para o sucesso do indivíduo desde a concepção da vida até o último dia neste plano terrestre. Ainda quando criança os pais ou responsáveis buscam meios e alternativas para um ambiente seguro visando seu desenvolvimento físico, cognitivo e motor para um crescimento saudável por meio da família, escola, entre outras organizações na preparação para o mercado de trabalho. Esse resumo parte do método bibliográfico com o objetivo de subsidiar discussões a respeito dos desafios e oportunidades frente ao envelhecimento. Neste seguimento, a vida adulta é desejável para que se tenha autonomia e realizações pessoais. Incontestavelmente o advento da melhor idade (Velhice) é uma realidade mundial indiscutível, na qual traz consigo desafios e incertezas, tanto na expectativa de vida e saúde quanto no mercado de trabalho. Contudo, garantir a inclusão e investir no potencial de pessoas capacitadas e experientes é um trabalho da gestão de pessoas, que qualifica e retém talentos para a organização, valorizando o capital humano independente de sua idade e condição física. Ao longo da história da sociedade e sua evolução, transformou-se a imagem do idoso em figura frágil, devido ao trabalho árduo em sua juventude para construir a sociedade na qual vivemos hoje. Nesta mesma ótica, devido aos avanços científicos e tecnológicos a longevidade tem aumentado significativamente com o passar do tempo, tornando a mão de obra atual mais diversificada e desafiadora. A gestão de pessoas é uma área organizacional responsável pela administração do Capital Humano, o recurso mais importante de uma organização. Essa gestão se faz uso de diversas técnicas com o objetivo de unificar metas pessoais dos colaboradores e metas organizacionais desenvolvendo um engajamento mútuo entre a organização e seus colaboradores, tornando a empresa mais eficiente e eficaz. Por outro lado, o recurso estratégico é responsável por: Apoiar a organização, qualificar e reter talentos, criar relações e laços positivos entre colaboradores e investidores, prezar pela ética e diagnosticar as necessidades da empresa e dos colaboradores. São muitos os desafios encontrados pela melhor idade no mercado de trabalho, a falta de estudo, a agilidade, a força e a rapidez não são as mesmas da juventude. Entretanto a gestão de pessoas desmistifica, a hipótese que hoje o envelhecimento é empecilho para o ingresso no mercado de trabalho, pois apesar dos desafios encontrados, a qualidade que as empresas buscam hoje, pode-se encontrar na mão de obra da meia-idade e da terceira idade. Qualidade essas como a sabedoria, clarividência, discernimento e o conhecimento empírico que torna este

¹ Professor Pedagogo pela Faculdade UNEOURO- Pós graduado em Didática e Metodologia do Ensino Superior pela faculdade UNEOURO, drrobsonbraga@yahoo.com.br

² Bacharel em Ciências Contábeis pela Faculdade UNEOURO, jhonathan15jhoninha@gmail.com

grupo particularmente qualificado para o trabalho pois, a Organização Mundial da Saúde (OMS, 2005) destaca que o envelhecimento da população consiste em uma das maiores conquistas humanas. Apesar de, a realidade brasileira não se encontra preparada para absorver minimamente esta demanda posta pelo envelhecimento populacional. Conclui-se, que cabe aos gestores desmistificar o pensamento no que refere o profissional na fase do envelhecimento, uma forma de inclusão destes profissionais no mercado de trabalho, parte da implementação de novas políticas públicas voltada a garantia de acesso e permanência ao trabalho.

PALAVRAS-CHAVE: Envelhecimento, Gestão, Organização, trabalho