



O USO DA MASSA DE MODELAR COMO FERRAMENTA DE PLANEJAMENTO DO SETOR DE GESTÃO DE PESSOAS

II Congresso Online Nacional de Recursos Humanos, 1ª edição, de 25/01/2021 a 27/01/2021
ISBN dos Anais: 978-65-86861-54-9

FILHO; Rubens de Carvalho Araujo ¹, OLIVEIRA; Felipe Moura ²

RESUMO

As habilidades motoras têm um papel significativo em nossa história evolutiva. Elas nos permitem experimentar e interagir com o mundo ao seu redor, no entanto, as diversas formas dessas habilidades são pouco exploradas, essencialmente no meio empresarial. A massa de modelar é um recurso simples e de grande importância, pois oportuniza o usuário a explorar a sua criatividade e também é uma forma importante de estimular habilidades sensoriais, motoras, cognitivas e até sociais. Partindo disso, questiona-se: De que maneira é possível analisar o planejamento de gestão de pessoas por meio da massa de modelar em uma organização? Este trabalho tem como objetivo utilizar a massa de modelar como ferramenta de planejamento do setor de Gestão de Pessoas de uma organização para solucionar suas demandas, como a rotatividade, saúde dos colaboradores, recrutamento e seleção, entre outros. Trata-se de uma pesquisa de natureza aplicada, com a finalidade exploratória e se comporta como um estudo de caso. Foram selecionados 9 participantes, os quais foram divididos em 3 grupos. Cada grupo recebeu uma superfície quadrada com 10 cm em cada lado, além de 3 pacotes de massa de modelar. Esses materiais serviram como apoio para estimular a criatividade dos colaboradores para que pudessem criar ambientes e simular situações que previnam possíveis gargalos existentes na organização. Ao final da atividade, foi aplicado um questionário para que os participantes pudessem avaliar a maneira que as estratégias foram elaboradas. Como resultado foi unânime a resposta que esta metodologia estimulou a imaginação e o pensamento criativo dos gestores, apesar de ser necessário um conhecimento prévio sobre os materiais adotados, foi relatado, também, que a experiência de simular previamente os ambientes da empresa em blocos permitiu uma visão sistêmica da organização, facilitando o trabalho da equipe de Gestão de Pessoas. Dessa forma, a massa de modelar apresentou-se efetiva para a solução de problemas nesta área.

PALAVRAS-CHAVE: Metodologias Ativas. Habilidades Motoras. Gestão

¹ Universidade Estadual do Piauí (Uespi), rubenscarvalho97@gmail.com

² Universidade Estadual do Piauí (Uespi), elipe.moura.o@hotmail.com